



Personalentwicklung als Führungsaufgabe

Die Personalentwicklung der einzelnen Mitarbeitenden sowie die des Teams stellt eine wichtige Führungsaufgabe und eine wesentliche Schlüsselkompetenz dar. Ziel dieses Seminars ist es, die Grundlagen und Potenziale dieses wichtigen Themas sowie praxisnahe Methoden kennenzulernen. Eine differenzierte Betrachtung der vorhandenen Kompetenzen des Teams im Abgleich mit den Zielen des Unternehmens bilden eine wichtige Grundlage für die individuelle Personalentwicklung der Mitarbeitenden.

Seitens der Teilnehmenden können eigene Fragestellungen und praktische Fälle zu diesem Themenfeld eingebracht werden.

Das Seminar "Personalentwicklung als Führungskraft" ist Teil der Weiterbildung "Leitung einer Station/einer Funktionseinheit/eines pflegerischen Bereiches" (nach DKG).

Inhalte

- Definition des Begriffs "Personalentwicklung"
- Personalentwicklung als Teil der Organisationsentwicklung
- Ziele von Personalentwicklung
- Kompetenz vs. Qualifikation
- SWOT-Analyse
- Bildungsbedarfsanalyse und Anforderungsprofile
- Karriereentwicklung und Talentmanagement
- Lernende Organisation
- Beurteilung von Mitarbeitenden

Zielgruppe

Führungskräfte

Format

Präsenzveranstaltung

Seminar-Kennung

05/25-14.02.

Referentin

Ursula Schäffer

Fachwirtin in der Alten- und Krankenpflege (IHK), Pflegedienstleitung

Termin und Uhrzeit

Freitag, 14.2.2025

Dienstag, 11.3.2025

Mittwoch, 12.3.2025

Donnerstag, 13.3.2025

Samstag, 15.3.2025

jeweils von 8:30 Uhr bis 15:45 Uhr

Ort

Rheinland Klinikum Grevenbroich, Von-Werth-Straße 5, 41515 Grevenbroich, Fachärzteezentrum, Raum 3

Kosten

Mitarbeitende des Rheinlandklinikums Neuss:

585 €

Mitarbeitende von Kooperationspartnern:

615 €

Sonstige Teilnehmende:

650 €

[Link zu Homepage](#)